



Kodex obchodního chování





Obsah

Poselství Jim Mintern

Naše hodnoty

Začíná to u každého z nás

Správné rozhodování

Oznamování obav



Chování na pracovišti

- Bezpečnost především
 - Respekt k ostatním
 - Ochrana aktiv a dat společnosti
 - Utajení informací a zabránění insider trading
 - Používání IT systémů a sociálních sítí
 - Vedení přesných záznamů
-



Chování při obchodování

- Férová soutěž
 - Odmítání úplatkářství a korupce
 - Pravidla pro dary a pohoštění
 - Vyhýbání se střetům zájmů
 - Dodržování mezinárodních obchodních zákonů
 - Prevence praní peněz
 - Vztahy s externími subjekty
-



Chování v našich komunitách

- Ochrana lidských práv
- Podpora udržitelnosti životního prostředí
- Angažovanost v komunitě a její podpora
- Příspěvky politickým subjektům



Poselství od Jim

Naše hodnoty nás ve společnosti CRH spojují při každodenní práci na všech pracovištích napříč celým podnikem.

Lidé jsou pro nás prioritou a vždy dbáme na to, abychom měli bezpečnost na prvním místě a abychom se navzájem chránili a starali se o sebe. Stejně tak je naší silnou stránkou charakter. Děláme to, co říkáme, a vedeme čestně.

V tomto směru je naším kompasem Kodex obchodního chování. V něm si můžete všimnout opakující se věty: „Začíná to u každého z nás.“ To proto, že naplňovat naše hodnoty jako společnost je možné pouze tehdy, když každý z nás hraje svou roli.

Pro úspěch společnosti CRH v nadcházejících letech bude klíčové, aby naši lidé dělali správné věci správným způsobem. Je nezbytné, abychom i nadále upřednostňovali bezpečnost, dodržovali zákony a chovali se k sobě navzájem s respektem.

Pokud máte skutečné obavy z porušení Kodexu, musíte se ozvat. Můžete se obrátit na vedení podniku, personální oddělení, právní oddělení a oddělení pro dodržování předpisů nebo na horkou linku CRH (www.crhhotline.com).

Doporučuji vám, abyste si Kodex obchodního chování důkladně přečetli, často se k němu vraceli a vždy dodržovali jeho zásady.

Děkujeme vám za vaši trvalou podporu.

Jim Mintern
výkonný ředitel

Naše hodnoty



Lidé jsou naší prioritou

Budujeme dlouhotrvající vztahy a záleží nám na bezpečnosti a zdraví každého z nás.



Charakter je naší předností

Plníme své sliby, držíme slovo a spolupracujeme, abychom cílů dosahovali jako jeden tým.



Výkon je naším závazkem

Dosahujeme globálního dopadu na udržitelnost prostřednictvím místních dodávek, podnikatelským úsilím a péčí o životní prostředí.



Inovace jsou naší cestou vpřed

Usilovně vytváříme další generaci udržitelných stavebních materiálů a řešení.



Začíná to u každého z nás

Naši firemní kulturu vytváříte svým každodenním jednáním právě vy – naši zaměstnanci. Tento Kodex obchodního chování (dále jen „Kodex“) slouží jako praktický průvodce, který vám pomůže dostat hodnotám společnosti CRH a jednat eticky na svém pracovišti, při obchodování i v rámci našich komunit. Protože se Kodex nezabývá všemi případnými situacemi, s nimiž se můžete při své práci setkat, očekává se od vás, že zapojíte vlastní úsudek a zdravý rozum, v případě nejistoty požádáte o radu, a pokud bude něco v nepořádku, nenecháte si to pro sebe.

Každý, kdo pracuje pro CRH, je povinen si tento Kodex přečíst, porozumět mu a řídit se jím. Kodex platí pro každého stejně, od dočasných pracovníků a zaměstnanců na částečný úvazek až po nejvyšší vedení. S dodržováním Kodexu souhlasí i společné podniky kontrolované naším vedením.

Nikdo není oprávněn Kodex porušit. Pokud se toho někdo dopustí, jedná na vlastní pěst a v rozporu se zájmy společnosti CRH a bude podroben příslušnému disciplinárnímu řízení.

Pokud jste ve vedoucí funkci, máte navíc následující povinnosti:

- Zajistit, aby si každý člen vašeho týmu tento Kodex přečetl a porozuměl mu
- Udržování integrity vedení: jděte příkladem v chování, jaké chcete ve svém týmu vidět
- Rozvíjet kulturu otevřených dveří, ve které se váš tým nebude bát klást otázky a svěřovat se se svými obavami týkajícími se záležitostí chování
- Vítat všechny iniciativy a školení, která podporují Kodex

Váš průvodce

Stručný referenční průvodce Kodexem je k dispozici na straně 22.



Správné rozhodování

Občas se můžete dostat do situace, kdy není zřejmé, jak se správně zachovat. K dosažení správného rozhodnutí by vám měly pomoci následující otázky:



Je to legální?



Je to v souladu s našimi hodnotami, etikou a kulturou?



Nedělalo by mi problém říci o tom své rodině a přátelům?



Vše „ano“

Pokračujte



Nevím

Poradte se - promluvte si se svým manažerem nebo kontaktujte právní oddělení



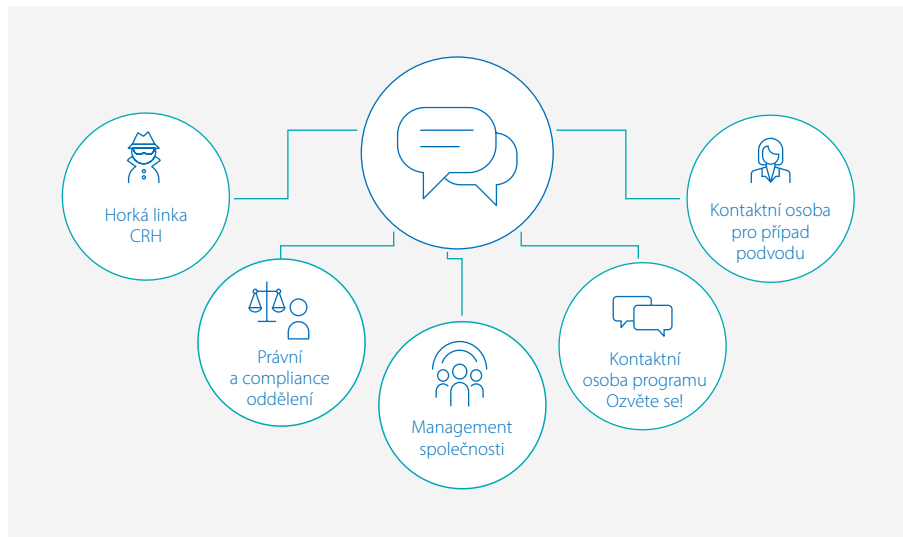
Vše „ne“

Stop, nedělejte to!



Oznamování obav

Naše [Zásady Ozvěte](#) se natiňují závazek společnosti CRH poskytovat vám různé způsoby, jak se ozvat, zacházet s těmito zprávami přiměřeně a důvěrně a zacházet s vámi spravedlivě a uctivě, když promluvíte. Výraz „OZNÁMIT“ v celém tomto Kodexu znamená informovat některý z následujících subjektů:



Hotline CRH

Hotline CRH umožňuje zaměstnancům, zákazníkům, dodavatelům a dalším zúčastněným osobám oznámit vážné obavy týkající se Kodexu, nesprávné nebo nelegální chování nebo porušení zásad společnosti CRH či místních zákonů. Odplata za oznámení vážných obav se ve společnosti CRH nepřipouští. Mějte na paměti, že běžné zaměstnanecké záležitosti nejlépe vyřeší vaše místní personální oddělení.



Když zahlédnu nebo zaslechnu něco, co je nebezpečné, neetické nebo nelegální, nenechám si to pro sebe!

Když se obrátím na hotline CRH...



Mohu je oznámit anonymně?

Ano. Hotline CRH spravuje externí subjekt a nemusíte uvést své jméno.



Kdo mé oznámení prošetří?

Vaše oznámení bude zasláno právnímu oddělení a předáno k prověření příslušné osobě. Každé oznámení bude bráno vážně a bude pečlivě prošetřeno.



Chci oznámit své obavy, ale bojím se odplaty.

Společnost CRH nepřipouští žádnou odplatu za oznámení vážných obav. S vaším oznámením bude nakládáno natolik diskrétně a důvěrně, nakolik je to rozumně možné a v souladu s místními zákony.

HOTLINE

KDY

KDYŽ ZAHLEDNĚTE, ZASLECHNETE NEBO MÁTE PODEZŘENÍ NA NĚCO NELEGÁLNÍHO, NEETICKÉHO NEBO NEBEZPEČNÉHO, NENECHTE SI TO PRO SEBE!

JAK

Obráťte se na svého nadřízeného, člena vedení nebo právní oddělení. Můžete také použít HOTLINE

CO

typy problémů, které je třeba oznámit

- Zdraví a bezpečnost
- Podvod a krádež
- Porušení zákonů
- Porušování lidských práv
- Neetické jednání
- Úplatkářství a korupce
- Drogy a alkohol na pracovišti

Hotline je nezávislý a důvěrný způsob, jak oznámit problém bez strachu z odplaty. Mějte na paměti, že běžné zaměstnanecké záležitosti nejlépe vyřeší vaše místní personální oddělení.

Obráťte se na hotline CRH na adrese www.crhhotline.com nebo svým mobilním zařízením naskenujte QR kód.





Chování na pracovišti



- Bezpečnost především
- Respekt k ostatním
- Ochrana aktiv a dat společnosti
- Utajení informací a zabránění insider trading
- Používání IT a sociálních sítí
- Vedení přesných záznamů





Bezpečnost především

Každý den by se každý měl vracet z práce bez újmy na zdraví. Abychom toho dosáhli, musí pro nás být bezpečnost na prvním místě. Naším cílem je nulová úrazovost.

V CRH

Bezpečnost je pro nás vždy na prvním místě. Musíme zajistit zdravé a bezpečné prostředí pro všechny zaměstnance, dodavatele, zákazníky a návštěvníky našich provozoven. Násilí na pracovišti netolerujeme.



Začíná to u každého z nás

- Za všech okolností pracujte bezpečně
- Pokud si všimnete něčeho nebezpečného, zastavte práci a něco s tím udělejte
- Dodržujte všechny místní zásady týkající se drog, alkoholu a zbraní na pracovišti.
- Dodržujte místní bezpečnostní předpisy a také zásady zdraví a bezpečnosti
- Chovejte se podle život chránících pravidel

Co když...

Jsem vedoucí údržby a vážně mě znepokojuje stav jednoho zařízení. Oznámím to svému nadřízenému, ale ten mi sdělí, že v tomto čtvrtletí nemáme v rozpočtu peníze na opravu tohoto zařízení, které však musí zůstat v provozu, abychom splnili plán. Co mám dělat?

Pokud je to možné, zařízení odstavte a celou situaci [OZNAMTE](#).

Můj spolupracovník odstranil bezpečnostní kryt stroje, aby zkontroloval nějaký problém, když byl stroj ještě v provozu.

Bezpečnostní kryty by se nikdy neměly odstraňovat za provozu stroje, jinak hrozí vážné riziko vám i ostatním. Pokud si všimnete, že kolega odstraňuje bezpečnostní kryt, aniž by byl dodržen řádný bezpečnostní postup, zabraňte mu v tom.



Pokud si všimnu něčeho nebezpečného, zastavím práci a něco s tím udělám!

Respekt k ostatním

Respekt znamená chovat se ke každému na vašem pracovišti tak, jak byste chtěli, aby se ostatní chovali k vám.

V CRH

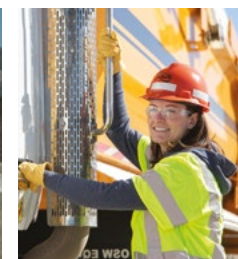
Usilujeme o kulturu začlenění a respektu, kde každý může odvádět svou nejlepší práci a všichni zaměstnanci mají stejnou příležitost přispívat, učit se, vést a uspět.

Netolerujeme diskriminaci, šikanu, obtěžování, násilí ani žádné jiné chování, které neodráží naše hodnoty.



Začíná to u každého z nás

- Ke každému na svém pracovišti se chovejte s úctou a respektem
- Oceňovat jedinečné pohledy a příspěvky ostatních.
- Podílejte se na vytváření kultury respektu a aktivně ve svém pracovním prostředí podporujte inkluzi





Ochrana aktiv a dat společnosti

Aktiva společnosti jsou pro její činnost nezbytná. Její lidé, akcionáři a zákazníci na bezpečnost aktiv a dat společnosti spoléhají.

V CRH

máme aktiva v nejrůznějších formách, z nichž některé jsou uvedeny níže. Bez ohledu na formu mají všechna aktiva a prostředky pro naše podnikání velkou hodnotu a je nutné je chránit. Všichni máme odpovědnost za používání našich aktiv a prostředků správným způsobem a k určenému účelu.



Začíná to u každého z nás

- Zabezpečte všechny formy aktiv CRH, včetně jejich ochrany proti krádeži nebo zničení
- Při nakládání s osobními údaji zaměstnanců nebo zákazníků je třeba věnovat zvláštní pozornost a zajistit jejich zabezpečení a šifrování; v případě neoprávněného přístupu k osobním údajům zaměstnanců je třeba neprodleně informovat právní oddělení a oddělení pro dodržování předpisů, popř. dataprivacy@crh.com
- Přečtěte si Zásady bezpečnosti informací

Nemovitosti,
zařízení
a vozidla



Zásoby
surovin,
provozní
materiál



Finanční
prostředky
(hotovost
a investice)



Čas



Duševní
vlastnictví



Účetnictví
a další
obchodní
záznamy



Důvěrné
informace



Počítačový
hardware
a software



Elektronická
pošta a přístup
k internetu



Osobní údaje



Co když...

Po víkendu zjišťuji, že chybí nějaké vybavení. Přístup ke kódům alarmu a klíčům od dveří máme jen já a jeden další zaměstnanec.

Měli byste [OZNÁMIT](#) podezření na krádež.

Vidím jednoho kolegu, jak zapojuje do svého notebooku externí úložná zařízení a ukládá si na ně soubory. Tento kolega nedávno podal výpověď.

Jako zaměstnanec CRH máte povinnost [OZNÁMIT](#) každou podezřelou aktivitu. Všechny seznamy kontaktů, soubory atd. jsou majetkem společnosti CRH.

Nedopatřením sdílím soubor obsahující osobní údaje zaměstnanců s externím subjektem.

Před jakoukoliv další akcí byste měli toto neúmyslné vyzrazení údajů [OZNÁMIT](#).

Pracuji v oddělení závazků a od své regionální finanční ředitelky obdržím e-mail se žádostí o okamžitý převod peněz dodavateli, o kterém slyším poprvé.

Převod neprovádějte, dokud finanční ředitelce nezavoláte a neověříte si, že tento požadavek skutečně poslala. Pokud tomu tak není, [OZNAMTE](#) podvodný e-mail.



Budu pečovat o majetek společnosti a nedopustím se jeho odcizení ani zneužití.



Utajení informací a zabránění insider trading

Zaměstnanci často disponují důvěrnými informacemi o své společnosti, jejích zákaznících, dodavatelích nebo jiných společnostech, s nimiž jejich společnost má nebo může mít obchodní vztahy. Některé důvěrné informace jsou obzvláště významné a mohly by ovlivnit investory, pokud by se o nich dozvěděli („neveřejné informace“).

Nákup, prodej nebo darování akcií nebo cenných papírů společnosti na základě neveřejných informací se označuje jako insider trading. Obchodování zasvěcených osob je nezákonné. Nezákonné je rovněž poskytování neveřejných informací jiným osobám, aby mohly koupit nebo prodat akcie nebo cenné papíry společnosti.

V CRH

Ochrana našich důvěrných informací má zásadní význam pro naši konkurenceschopnost, dodržování zákonů a vztahy se zainteresovanými stranami.

Jako veřejně obchodovaná společnost musíme dodržovat všechny příslušné zákony a předpisy týkající se neveřejných informací a obchodování s akciemi a cennými papíry společnosti CRH a akciemi a cennými papíry jiných společností, o kterých získáváte důvěrné informace v rámci své funkce ve společnosti CRH.



Začíná to u každého z nás

- Sdílet důvěrné informace pouze pro legitimní obchodní účely a v případě, že jste k tomu oprávněni.
- Veškeré neveřejné informace musí být důvěrné.
- Nikdy se nezapojíte do obchodování s důvěrnými informacemi ani k němu nenabádejte ostatní.
- Insider trading je složité téma; pokud máte nějaké dotazy nebo nejasnosti, obraťte se na [kancelář tajemníka společnosti](#) nebo na [generálního poradce skupiny](#).
- Osobám, které porušují zákony o obchodování zasvěcených osob, mohou být uloženy vysoké pokuty a tresty, propuštění ze zaměstnání a/nebo odnětí svobody, a to i v případě, že z toho nemáte osobní prospěch.

Co když...

Doslechnu se, že CRH se chystá koupit jinou společnost. Tento nákup pravděpodobně zvýší cenu akcií. Mohu o tom říct svému manželovi a synovi?

Ne. Taková informace je důvěrná. Pokud by navíc váš manžel nebo syn na základě této informace prováděl obchody s akciemi společnosti CRH nebo kupované společnosti, všichni byste se dopustili porušení zákonů o insider trading.

Používání systémů IT a sociálních sítí

IT systémy jsou pro chod podniku zásadní. IT systémy zahrnují přístup k internetu, e-mail, mobilní zařízení vydaná společností a licencovaný software, včetně softwaru využívajícího umělou inteligenci (AI). Platformy sociálních médií jsou příležitostí ke sdílení cílených informací s globálním publikem.

V CRH

IT systémy by nikdy neměly být používány k nezákonným nebo neetickým činnostem, včetně vytváření, distribuce, stahování nebo prohlížení nezákonných, urážlivých nebo jinak nevhodných materiálů.

Komunikace s veřejností je povolena pouze prostřednictvím oficiálních kanálů, mezi které patří: tiskové zprávy, oficiální publikace společnosti, informace pro média, naše webové stránky (www.crh.com) a naše oficiální účty na sociálních sítích. Konverzace na sociálních médiích by měla být uctivá a profesionální.



Začíná to u každého z nás

- Všechny systémy IT používejte zodpovědným a zákonným způsobem
- K ukládání firemních informací používejte pouze zařízení ve vlastnictví společnosti, pokud nemáte od místního vedení výslovný souhlas používat vlastní zařízení
- Používat pouze software, včetně softwaru využívajícího funkce umělé inteligence, který je licencován a schválen pro použití v rámci CRH.
- Nepoužívejte sociální média ani funkce umělé inteligence IT systémů k:
 - Veřejně sdílet důvěrné informace,
 - porušování Kodexu,
 - účasti na obtěžování, diskriminaci nebo pronásledování, nebo
 - porušování jakýchkoliv dalších zákonů či etických norem
- Nezapomeňte, že aktivita na sociálních sítích, která by porušovala zásady společnosti CRH kdekoli jinde, je porušuje i na online fóru

Co když...

Nedávno jsem se podílel/a na vývoji nového produktu. V nejbližších třech měsících produkt nebude uveden na trh. Cítím hrdost na svou práci a chtěl/a bych zveřejnit některé podrobnosti o novém produktu na svém osobním twitterovém účtu.

Protože společnost CRH nový produkt ještě oficiálně neoznámila, podrobnosti o něm jsou důvěrné a nelze je tedy veřejně sdílet.



Vedení přesných záznamů

Je důležité vést přesné a úplné obchodní záznamy a zajistit včasné a správné vykazování finančních i nefinančních informací podle požadavků místních zákonů. Každý pokus o skrytí, falzifikaci nebo zkrácení informací za účelem uvedení v omyl je podvod.

V CRH

prosazujeme v celé organizaci integritu a plníme své povinnosti vůči akcionářům.

Společnost CRH netoleruje žádnou formu podvodu a vyžaduje, aby všichni její zaměstnanci prokázali při své práci vysokou míru poctivosti a integrity.



Začíná to u každého z nás

- Zajistěte, aby obchodní záznamy byly úplné a přesné
- Nikdy nepodávejte zákazníkovi nebo státním orgánům falešné nebo zavádějící informace
- Přečtěte si Zásady boje proti podvodům a krádežím
- [OZNAMTE](#) každý probíhající podvod, podezření na podvod nebo pokus o podvod



Při své práci se budu držet nejvyšších standardů poctivosti a integrity.

Co když...

Smlouva se zákazníkem vyžaduje použít u projektu konkrétní materiál. Mohu jej pro úsporu času nahradit podobným materiálem, který je snáze dostupný, bez informování zákazníka?

Ne, to by byl podvod. Musíte použít materiál uvedený ve smlouvě nebo získat souhlas zákazníka s použitím jiného materiálu, který také vyhovuje specifikacím projektu.

Prodejní výsledky v mém závodě byly v tomto čtvrtletí neobvykle nízké. Začátkem příštího čtvrtletí by měl proběhnout prodej ve velkém objemu, takže chci trochu předběhnout a zaznamenat jej nyní, aby byl splněn můj čtvrtletní prodejní cíl.

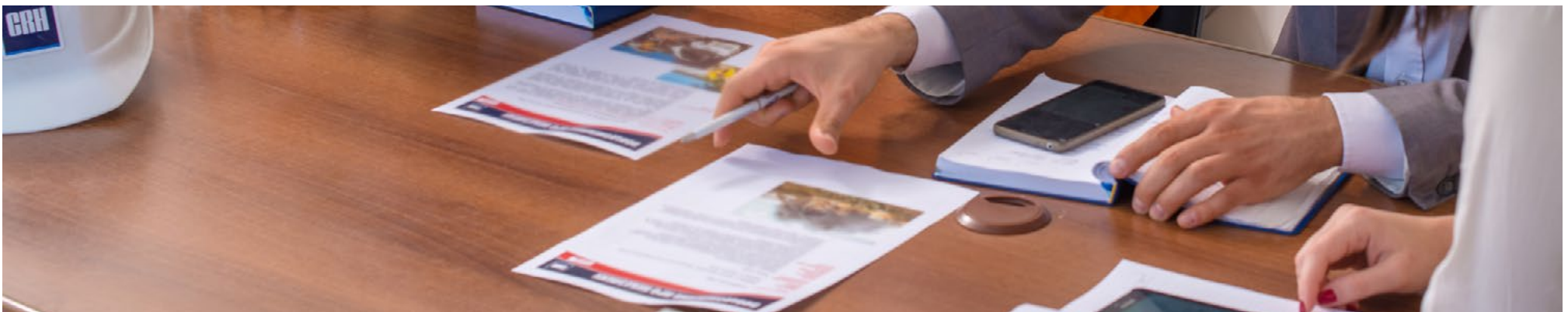
Úmyslné vytváření nepřesných finančních záznamů je podvod. Vaše prodeje musí být zaznamenány ve čtvrtletí, ve kterém transakce proběhla.

Po měsíční inventuře byl zjištěn velký rozdíl mezi skutečnými zásobami na místě a zásobami uvedenými v systému. Kolega navrhuje, ať jednoduše změním čísla v systému, aby odpovídala stavu ve skladu, a nikomu to neřekám.

Neměňte účetní systém za účelem skrytí chybějících zásob. O rozporu informujte svého nadřízeného.

Provádím test v rámci kontroly kvality projektu určeného pro dopravní podnik. Získané výsledky jsou nevyhovující, ale vím, že když to oznámím, projekt se zpozdí. Mám zvážit možnost ruční úpravy výsledků v mé zprávě pro dopravní podnik, aby se zpoždění předešlo?

Neupravujte výsledky testů. Předložili byste tím veřejné instituci falešnou zprávu. To by pro vás i pro společnost CRH mohlo mít vážné důsledky.





Chování při obchodování



- Férová soutěž
- Odmítání úplatkářství a korupce
- Dary a pohoštění
- Vyhýbání se střetům zájmů
- Dodržování mezinárodních obchodních zákonů
- Prevence praní peněz
- Vztahy s externími subjekty



Férová soutěž

Férová soutěž je důležitá, protože vede ke svobodnému a otevřenému trhu. V systému volného trhu konkurence podporuje efektivitu a inovaci a společnosti mají při soutěžení rovnocenné podmínky. Porušování zákonů na ochranu konkurence může vést k sankcím, mezi něž patří vysoké pokuty, vězení, poškození pověsti a vyloučení z veřejných zakázek.

V CRH

se domníváme, že férová soutěž je v nejlepším zájmu nás všech. Jsme odhodláni dodržovat platné konkurenční a antimonopolní zákony všude, kde působíme.



Začíná to u každého z nás

- Při jednání s konkurencí se vždy řiďte návodem Co dělat a Co nedělat
- V případě jakékoli nejasnosti týkající se konkurenčního nebo antimonopolního zákona se poraďte s právním oddělením
- Přečtěte si Konkurenční a antimonopolní zásady

Co když...

Chci analyzovat trendy na svém místním trhu. Jaké zdroje mohu použít k získání informací o konkurentech?

Použit lze veřejně dostupné zdroje, například výsledky hospodaření, obchodní věstníky a webové stránky; nezískávejte však informace přímo ani nepřímo od konkurenční společnosti ani s ní svá zjištění neprojednávajte. Vždy si zaznamenejte, kde jste informace o konkurenčním subjektu získali.

Konkurenční subjekt mi poslal textovou zprávu, z níž vyplývá, že v určitém regionu nevyděláváme dost peněz a měli bychom se sejt a dohodnout se na minimálních cenách, které budeme zákazníkům v daném regionu účtovat.

Obratě se na právní oddělení a nechte si poradit, jak odpovědět. Je důležité návrh jasně odmítnout, protože ticho by se mohlo vykládat jako souhlas.

Společnost CRH a dvě konkurenční (společnosti B a C) byly vyzvány k účasti ve výběrovém řízení. Zástupce společnosti B mě oslovil a navrhl, ať předložím nižší cenovou nabídku a zaručím společnosti B postavení subdodavatele. Ani CRH ani společnost B zakázku nezískaly. Šlo z mé strany o účast na protisoutěžním jednání?

Ano, skutečnost, že jste vy ani společnost B ve výběrovém řízení neuspěli, nic nemění na tom, že jste se dopustili protisoutěžního jednání.



Co dělat

- Soutěžte energicky, veřejné informace a konkurenční prostředí využívejte co nejlépe ve svůj prospěch
- Nezapomeňte, že dodržování pravidel je vždy v nejvlastnějším zájmu společnosti CRH. Nikdo nemá právo porušovat zákon
- Nezapomeňte, že to, jak věci vypadají, je důležité
- V případě pochybností se obraťte na právní oddělení. V záležitostech konkurence neexistují hloupé otázky



Co nedělat

- Neprojednávajte s konkurencí podmínky, za nichž soutěžíte, ceny ani rozdělení pracovních pozic, zákazníků či trhů
- Nehovořte s konkurencí o tom, zda máte v úmyslu předložit nabídku u kteréhokoli konkrétního projektu nebo zákazníka
- Nemluvte s nikým o bojkotu nebo odmítnutí obchodovat s některým dodavatelem nebo zákazníkem
- Nedělejte nic jen proto, abyste poškodili konkurenční subjekt nebo se mu pomstili



Dodržováním zákonů budu posilovat naši konkurenční výhodu.



Odmítání úplatkářství a korupce

Úplatek je cokoli hodnotného, co je nabídnuto, předáno či přijato s cílem ovlivnit jednání určité osoby či společnosti. Proti uplácení, zejména uplácení veřejných činitelů, existují přísné zákony. Veřejní činitelé jsou lidé pracující na kterékoli úrovni státní či veřejné správy. Jsou to například členové místních zastupitelstev, inspektoři BOZP nebo policisté.

Úplatkem mohou být:

Peníze 	Dárky 	Pohoštění, včetně cestovních výdajů 	Obchodní nebo pracovní příležitosti 
Příspěvky politickým subjektům 	Dary charitám nebo komunitám 	Další pozornosti nebo výhody 	Uspadňující platby 

Korupce je zneužití moci k osobnímu prospěchu. Mezi příklady korupce patří zpronevěra nebo úplatky.

V CRH

Společnost CRH se zavazuje dodržovat všechny platné protikorupční zákony, včetně amerického zákona o zahraničních korupčních praktikách (Foreign Corrupt Practices Act) a britského protikorupčního zákona (Bribery Act).

Žádnou formu úplatkářství nebo korupce netolerujeme.



Začíná to u každého z nás

- Nikdy nenabízejte, neplaťte, nepožadujte a nepřijímejte úplatky
- Vždy se vyhýbejte situacím, které by mohly vzbudit dojem uplácení nebo korupce
- Mějte to na paměti při jednání s veřejnými činiteli a regulátory. Dodržujte místní zákony týkající se nabízení hodnotných věcí veřejným činitelům.
- Přečtěte si Protikorupční zásady



Nebudu nabízet ani přijímat úplatky a nezapojím se do korupce jakéhokoli druhu.

Dary a pohoštění

Poskytování a přijímání dáreků a pohoštění může být přijatelným způsobem budování obchodních vztahů, pokud jsou dodrženy etické zásady.

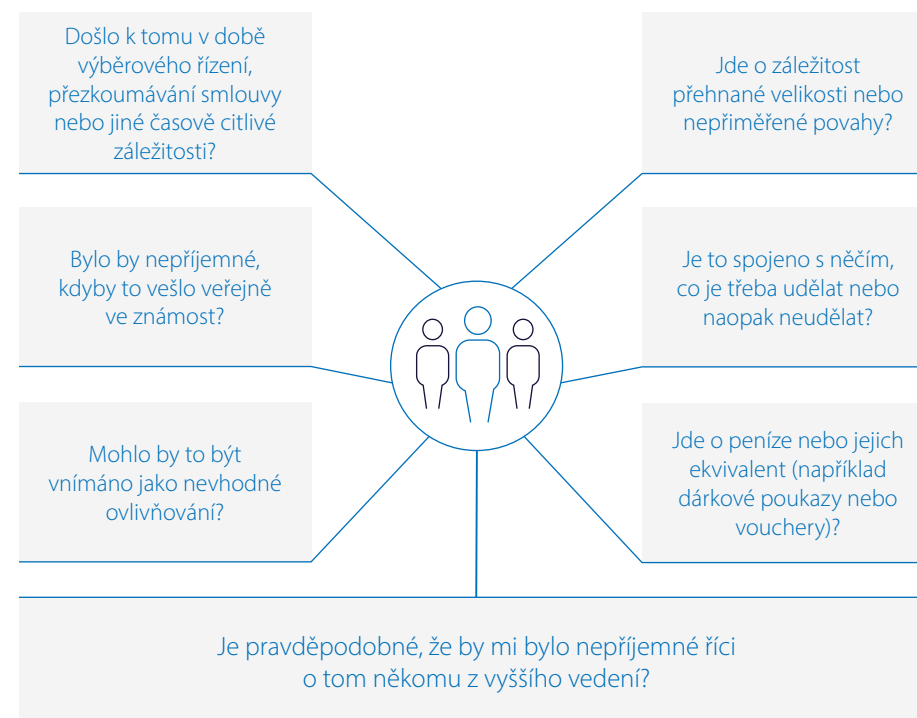
V CRH

věříme, že obchodní dárky a pohoštění je možné poskytovat a přijímat, pokud jsou rozumné, odůvodněné a přiměřené. V opačném případě by mohlo jít o úplatky nebo by to tak mohlo vypadat.



Začíná to u každého z nás

- Zjistěte, jestli vaše oddělení nebo místní firma mají zavedena pravidla týkající se dáreků a pohoštění
- Před nabídnutím nebo přijetím dáreků nebo pohoštění se zeptejte:



Odpověděli jste na některou otázku kladně? Tak pryč od toho. Obrátte se o radu na právní oddělení.



Co když...

Pracuji na projektu, pro který se materiály dovážejí ze zahraničí. Dovozní povolení se zpozdilo. Pokud dám celnímu úředníkovi menší přímou platbu, udělí povolení na materiály okamžitě. Oficiální poplatek za dovozní povolení už mám zaplacený. Mám úředníkovi zaplatit?

Ne, šlo by o usnadňující platbu, kterou zásady společnosti CRH zakazují, a mohlo by to být i nelegální.

Zástupce potenciálního dodavatele mi sdělí, že pokud jim dáme zakázku, získám nárok na platbu v hotovosti podle jejich „programu odměňování firemních zákazníků“. Jak mám odpovědět?

Dodavatel vám nabídl hotovostní dar, který je spojen s vašim pozitivním obchodním rozhodnutím, takže se na to dá pohlížet jako na úplatek. Obchodnímu zástupci byste měli říct, že se programu odměňování nemůžete zúčastnit, a nabídku [OZNÁMIT](#).

Co když...

Veřejný činitel, konkrétně ředitel veřejných prací, se jednou zastavil v mém závodě s dotazem na mnou předloženou úpravu objednávky. Přitom se zmínil, že by jeho auto potřebovalo nové brzdové destičky. Zajímal ho, jestli by mu je náš mechanik mohl vyměnit. Příslušné brzdové destičky v dílně mám, takže je mechanik bezplatně vyměnil. Ředitel druhý den úpravu objednávky potvrdil. Je to problém?

Ano. I když výměna brzdových destiček mnoho nestála, kvůli načasování to vypadá, jako by cílem bylo ovlivnit ředitelovo rozhodnutí o úpravě objednávky, a mohlo by se na to tudíž pohlížet jako na úplatek.

Nedávno jsme s funkcionářkou veřejné vysoké školy projednávali dodávku materiálů pro projekt studentského ubytování. Funkcionářka mi řekla, že zajistí, abychom zakázku dostali, pokud přispějeme do školního fondu na stipendia. Měli bychom přispět?

Ne, dar výměnou za udělení zakázky je úplatek. Řekněte funkcionářce, že nemůžete poskytnout dar, který je spojen s rozhodnutím o zakázce, a konverzaci [OZNÁMTE](#).





Vyhýbání se střetům zájmů

Střet zájmů nastává, pokud jsou osobní zájmy zaměstnance v rozporu s jeho schopností jednat v nejlepším zájmu společnosti.

V CRH

by střet zájmů, který ovlivňuje vaše obchodní rozhodování, představoval porušení Kodexu.

Být v potenciálním střetu zájmů není samo o sobě automaticky porušením Kodexu, ale jeho nenahlášení ano.



Začíná to u každého z nás

- Oznamte všechny potenciální střety zájmů, v nichž se můžete nacházet
- Pokud máte dotazy na postup nahlášení, obraťte se na právní oddělení
- Tam, kde jste ve střetu zájmů, neuplatňujte rozhodovací pravomoc
- **OZNAMTE** každou situaci, u které se domníváte, že můžete být ve střetu zájmů

? o střet zájmů? Zeptejte se sami sebe:

A. Mohly by mé osobní zájmy nebo vztahy ovlivnit má rozhodnutí?

B. Mohlo by to tak připadat někomu jinému?

Pokud ano, jde o střet zájmů.

Když si nejste jisti, nechte si poradit.



Budu se vyhýbat střetům mezi svými osobními zájmy a svojí prací.
Pokud nastane potenciální střet zájmů, ohlásím to.

Co když...

Jsem manažerem v oboru dodávání hotového betonu. Ve volném čase vyvíjím a prodávám součásti komponentů závodů na hotový beton, které zlepšují produktivitu. Pro použití v našich závodech jich zakoupím 500.

Protože jste dodavatelem i kupujícím součástí komponentů současně, jde o jasný střet zájmů. Měli byste to ohlásit svému nadřízenému a nepodílet se na rozhodnutí o nákupu.

Pracuji v IT. Můj zeť vlastní technologickou firmu nabízející řešení, které by nám pomohlo v úsilí o zabezpečení dat. Zeptám se zete na cenovou nabídku. Žádné jiné nabídky nemám. Jde o střet zájmů?

Střet to je. Měly by být zjištěny i další nabídky od třetích stran a vy byste se neměli podílet na rozhodnutí o nákupu. Střet zájmů je také potřeba ohlásit svému nadřízenému.

Dohlížím na prodejní oddělení své společnosti. Moje sestra je prezidentkou největší konkurenční společnosti v mém oboru,

Toto je potenciální střet zájmů, který by měl být ohlášen.





Dodržování mezinárodních obchodních zákonů

Zákony a předpisy vztahující se k mezinárodnímu obchodu, které platí ve Spojených státech, Evropské unii a dalších zemích, zahrnují zákony o kontrole vývozu, zákony o obchodních sankcích (které omezují obchod s určitými zeměmi či osobami), dovozní zákony a zákony proti bojkotu.

V CRH

se zavazujeme dodržovat mezinárodní obchodní zákony vztahující se k našemu podnikání. Porušení těchto zákonů může mít negativní dopad na naši reputaci a mohly by vést k sankcím.



Začíná to u každého z nás

- Zaměstnanci působící v mezinárodním nákupu či prodeji by měli znát příslušné obchodní zákony, vědět, kdo jsou naši zákazníci a dodavatelé, znát koncové použití a cílové místo určení našich produktů a vědět, jakým způsobem probíhají platby
- Každé porušení mezinárodních obchodních zákonů nebo podezření na ně ohlaste svému nadřízenému a právnímu oddělení
- Přečtěte si [Zásady dodržování pravidel mezinárodního obchodu](#)

Prevence praní peněz

Při praní peněz se používají jinak legální obchodní transakce ke skrytí zdroje peněz získaných nelegálně. Jde o „čištění“ finančních prostředků pocházejících z trestné činnosti. Typickou součástí praní peněz jsou platby v hotovosti nebo ve formě poukázek. Mezi podezřelé aktivity patří velké hotovostní transakce nebo zákazníci, kteří se zdráhají poskytnout ověřitelné informace.

V CRH

se zavazujeme dodržovat platné zákony a předpisy proti praní špinavých peněz a financování terorismu. Praní špinavých peněz a financování terorismu nepřehlídíme, neusnadňujeme a nepodporujeme.



Začíná to u každého z nás

- Sledujte, zda v provádění plateb neodchází k něčemu nezvyklému
- Pokud vás některá platba znepokojuje, požádejte o použití jiného způsobu a své obavy oznamte svému nadřízenému
- Pokud transakce vypadá podezřele, oznamte ji právnímu oddělení, i když v provádění transakce nepokračujete
- Zjistěte, jestli má váš podnik zavedena konkrétní preventivní opatření

Vztahy s externími subjekty

Přímí i nepřímí dodavatelé mají zásadní podíl na úspěchu každého podnikání. Spolupráce se zodpovědnými dodavateli je důležitou součástí společenské odpovědnosti firem.

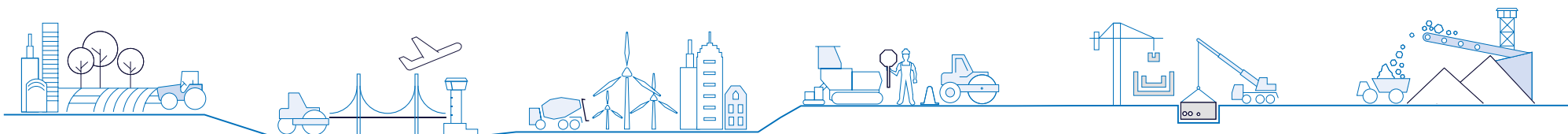
V CRH

si vybíráme pouze dodavatele, kteří sdílejí náš závazek používat etické obchodní praktiky a vyhovují našim standardům z hlediska vztahu k bezpečnosti a ochraně zdraví, lidským právům a ochraně životního prostředí.



Začíná to u každého z nás

- Ujistěte se, že dodavatelé splňují požadavky našeho Kodexu chování dodavatele
- Přečtěte si [Kodex chování dodavatele](#)





Chování v našich komunitách



- Respektování lidských a pracovních práv
- Podpora udržitelnosti životního prostředí
- Angažovanost v komunitě a její podpora
- Příspěvky politickým subjektům





Respektování lidských a pracovních práv

Na příležitosti k ochraně lidských a pracovních práv narazíte všude v celém dodavatelském řetězci každé společnosti i při jejích výrobních a prodejních aktivitách.

V CRH

Zavazujeme se dodržovat lidská a pracovní práva bez ohledu na to, kde na světě působíme. Mezinárodně uznávaná lidská práva dodržujeme v rámci našich provozů a rozšířeného dodavatelského řetězce.



Začíná to u každého z nás

- Přispějte svým dílem k tomu, aby v rámci našich podniků nebo dodavatelských řetězců nikdy nedošlo k porušování lidských práv, například využívání povinné, nucené nebo dětské práce.
- Podporujte svobodu sdružování a uznávejte právo na kolektivní vyjednávání
- Zajistěte, abychom se svými dodavateli a zákazníky jednali zodpovědně
- Přečtěte si [Závazek k dodržování lidských práv: prohlášení o potírání moderního otroctví](#) a sociální politice



Budu respektovat lidská práva a dodržovat pracovní zákony.

Podpora udržitelnosti životního prostředí

Udržitelnost životního prostředí podporuje práce v souladu s nejvyššími ekologickými standardy, aktivní přístup ke klimatické změně a trvalé zlepšování procesů.

V CRH

naše ekologické zásady vyjadřují náš závazek zavádět osvědčené postupy, pokud jde o ekologické otázky, a naznačují zlepšení, která v celé naší organizaci provádíme. Patří sem dodržování ekologických předpisů, komunikace, klimatická změna, snížení emisí, využívání zdrojů, recyklace, biodiverzita, udržitelná inovace a dobré vztahy se zúčastněnými stranami.



Začíná to u každého z nás

- Dodržujte ekologické zákony a předpisy týkající se vaší práce
- Účastněte se příslušných školicích programů
- [OZNAMTE](#) veškeré případné obavy o nedodržení ekologických zákonů a předpisů
- Přečtěte si Zásady ochrany životního prostředí



Budu myslet na životní prostředí, ve kterém chci žít, a svým dílem budu přispívat k jeho ochraně.





Angažovanost v komunitě a její podpora

Být zodpovědnou společností znamená budovat vztahy založené na důvěře a dlouhodobě pozitivně působit na komunity, v nichž působíme.

V CRH

bereme svou odpovědnost za zapojení se do komunity vážně. Veškerá naše angažovanost a interakce s komunitou probíhají uctivě a vhodným způsobem. Zaměstnance a podniky podporujeme v tom, aby rozvíjeli lokální zájmy a zapojení, která podpoří rozvoj prosperující komunity a celkově lepšího prostředí k životu.



Začíná to u každého z nás

- Buďte ve své místní komunitě dobrým sousedem. Hledejte způsoby, jak pozitivně působit při dodržení pravidel místní společnosti týkajících se angažování se v komunitách
- Kde je to možné, vypracujte pro svoji lokalitu plán zapojování se do komunit
- Přečtěte si Zásady charitativních darů a zapojování se do komunit

Příspěvky politickým subjektům

Mezi příspěvky politickým subjektům patří všechny dary na podporu kandidáta, strany nebo politického programu. Naturálním příspěvkem politickým subjektům může být například možnost použití firemních zařízení, prostředků nebo času zaměstnanců k vedení politické kampaně.

V CRH

respektujeme a dodržujeme zákony o příspěvcích politickým subjektům platné v zemích a regionech, kde působíme.



Začíná to u každého z nás

- Než poskytnete příspěvek politickému subjektu, vždy se obraťte na právní oddělení a ověřte si, že to místní zákony umožňují. Pokud ano, vyžádejte si souhlas vedení v souladu se zásadami naší společnosti
- Pro příspěvky politickým subjektům vždy využívejte firemní šeky nebo elektronický převod a nezapomeňte jej řádně zaznamenat

Co když...

Zákaznice mě požádala o příspěvek do sbírky na novou střechu místní školy. Vybírá příspěvky v hotovosti. Mohu jí poskytnout dar jménem CRH?

Dary v hotovosti a dary jednotlivcům jsou přísně zakázány. Všechny charitativní dary musí být schváleny vedením a provedeny formou firemního šeku nebo elektronického převodu přímo přijímající organizaci.

Co když...

Moje kamarádka kandiduje do místního zastupitelstva. Požádala mě, jestli by mohla ve školicím středisku naší společnosti uspořádat mimo pracovní dobu sbírku finančních prostředků na kampaň. Považuje se to za příspěvek politickému subjektu?

Ano, toto by byl naturální příspěvek na kampaň vaší kamarádky. Než začnete plánovat, jak jí umožnit využít firemní zařízení, obraťte se na právní oddělení.

Navštívil jsem akci se sbírkou finančních prostředků ve prospěch kandidáta do místního zastupitelstva. Myslím že tento kandidát bude podporovat náš obor. Mohu náklady na tuto akci vykázat v přehledu výdajů a požádat společnost o proplacení?

Ne, i když vaše státní a místní jurisdikce umožňuje firemní příspěvky, společnost vám nesmí příspěvek politickému subjektu proplatit. Všechny příspěvky musí být provedeny přímo společností.



Budu ve své místní komunitě dobrým sousedem.



Rychlé odkazy

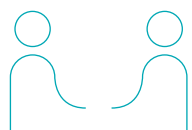


- Návod k oznamování obav
 - Kodex obchodního chování: Začíná to u každého z nás – Průvodce
-



Návod k oznamování obav

Nezapomeňte, že pokud máte vážné obavy, že mohlo dojít k porušení Kodexu, nesmíte si to nechat pro sebe. Oznamte své obavy některému z následujících subjektů:



Svému přímému
nadřízenému



Vrcholovému
vedení



[Hotline CRH](#)



Svému personálnímu
manažerovi



[Právnímu
oddělení](#)





Náš Kodex obchodního chování: Začíná to u každého z nás

Kodex obchodního chování je průvodce, který nám pomáhá dělat správné věci. Kodex budu dodržovat každý den:



Bezpečnost především

Pokud si všimnu něčeho nebezpečného, zastavím práci a něco s tím udělám.



Respekt k ostatním

Na mém pracovišti se budu ke každému chovat tak, jak by se ostatní měli chovat ke mně.



Ochrana aktiv a dat společnosti

Budu pečovat o majetek společnosti a nedopustím se jeho odcizení ani zneužití.



Dodržování zákonů

Nebudu porušovat zákony. Při své práci se budu držet nejvyšších standardů poctivosti a integrity.



Vyhýbání se střetům zájmů

Budu se vyhýbat střetům mezi svými osobními zájmy a svojí prací. Pokud nastane potenciální střet zájmů, ohlásím to.



Podpora komunity

Budu ve své místní komunitě dobrým sousedem.



Úcta k životnímu prostředí

Budu myslet na životní prostředí, ve kterém chci žít, a svým dílem budu přispívat k jeho ochraně.

Naskenujte kód QR a stáhněte si kód



Máte obavy? Ozvěte se! www.crhhotline.com



Kontakty pro oznámení

Hlavní právník skupiny:

Pádraig Ó Ríordáin - poriordain@crh.com

Generální právník – korporace:

Aisling McKeown - amckeown@crh.com

Hlavní právník společnosti pro mezinárodní záležitosti:

Niamh Flood - nflood@crh.com

Viceprezident a hlavní právník pro Severní Ameriku

Dave Toolan - david.toolan@crh.com

Hotline CRH

www.crhhotline.com

CRH® je registrovaná obchodní známka společnosti CRH plc.

[Kodex obchodního chování 2025](#)

