



Кодекс поведінки постачальника CRH



Кодекс поведінки постачальника CRH

травень 2014

Кодекс поведінки постачальника CRH

Вступ

Вимоги до всіх постачальників щодо КСВ Процедури отримання додаткових гарантій відповідності

Порушення Кодексу, повідомлення про порушення та здійснення контролю

Додатки

- I Підтвердження Кодексу поведінки постачальника CRH: Постачальники підвищеного ступеня ризику
- II Анкета: Постачальники підвищеного ступеня ризику
- III Підтвердження: Інші постачальники

Кодекс поведінки постачальника CRH

ВСТУП

CRH дотримується найвищих правових, етичних та моральних стандартів, встановлених у нашому Кодексі ділової поведінки*. Ми ставимо ділову етику та корпоративну соціальну відповідальність (надалі – «КСВ») на перше місце у всіх наших ділових відносинах, в тому числі у відносинах з нашими прямими та непрямыми постачальниками, адже визнаємо, що вони є ключовим елементом нашого ділового успіху. Не дивно, що ми ставимо дуже високі вимоги до матеріально-технічного забезпечення: ми очікуємо, що наші Постачальники будуть поділяти наше бажання бути найкращими, інноваційними, ефективними та націленими на якість. Перш за все, ми обираємо тільки тих Постачальників, які поділяють нашу непохитну відданість практиці етичних відносин, а також відповідають нашим стандартам у сферах прав людини, охорони праці і техніки безпеки та раціонального використання природних ресурсів. Цей Кодекс поведінки постачальника (надалі – «Кодекс») встановлює такі вимоги щодо КСВ, а також те, яким чином ми збираємось гарантувати їх дотримання вами. Ми, в свою чергу, прагнемо бути справедливим і чесним партнером та твердо переконані, що відносини побудовані на ключових цінностях довіри та чесності будуть стійкими і вигідними для всіх.

ВИМОГИ ДО ВСІХ ПОСТАЧАЛЬНИКІВ ЩОДО КСВ

Постачальник має дотримуватися вимог усього чинного законодавства, яке стосується захисту прав людини, охорони праці, техніки безпеки, захисту навколишнього середовища та боротьби з хабарництвом і корупцією (включаючи Закон Великобританії про хабарництво, Закон США про корупцію за кордоном, Керівні принципи ОЕСР щодо належної перевірки для відповідального управління ланцюжком постачання корисних копалин з районів, зачеплених конфліктом, і районів високого ризику, а також розділу 1502 Закону Додда—Франка, якщо потрібно). Постачальники також мусять дотримуватися практики етичних відносин, як передбачено Кодексом ділової поведінки CRH (сторінка 11), зокрема вони повинні взяти на себе зобов'язання:

1. Підтримувати та поважати принцип захисту прав людини у сферах свого впливу.
2. Поважати свободу об'єднань та на практиці

визнавати право усіх працівників на укладення колективних договорів.

3. Підтримувати заборону усіх форм примусової, обов'язкової та дитячої праці.
4. Сприяти дотриманню принципу рівних можливостей щодо найму та відбору працівників.
5. Дотримуватись, щонайменше, вимог усього застосовного законодавства у сфері охорони праці та техніки безпеки та постійно вдосконалювати систему управління відповідно до передових галузевих стандартів.
6. Дотримуватись, щонайменше, вимог усього застосовного екологічного законодавства та забезпечувати превентивний підхід до вирішення екологічних проблем.
7. У відносинах із компанією CRH дотримуватись усіх положень відповідного законодавства у сфері боротьби з хабарництвом та корупцією.
8. Дотримуватись Керівних принципів ОЕСР та розділу 1502 Закону Додда—Франка, що мають на меті запобігти використанню корисних копалин, які прямо або непрямо фінансують або приносять вигоду збройним угрупованням в Демократичній республіці Конго (ДРК) або в сусідніх країнах (надалі — «конфліктні корисні копалини»).

Викладені вище вимоги за умови їх доцільності будуть включені у положення нових та поновлених договорів поставки, які можуть містити додаткові умови або посилання на інше спеціальне законодавство в міру необхідності.

ПРОЦЕДУРИ ОТРИМАННЯ ДОДАТКОВИХ ГАРАНТІЙ ВІДПОВІДНОСТІ

Постачальники підвищеного ступеня ризику

Від постачальників, які, на нашу думку, мають більш високий потенційний ризик КСВ, пов'язаний із сумою договору з CRH, місцем розташування джерела постачання чи іншими факторами ризику, може вимагатись підтвердження відповідності нормам цього Кодексу (див. Додаток I) і заповнення анкети внутрішньої оцінки КСВ (див. Додаток II). Також їм може бути запропоновано надати згоду на проведення додаткових досліджень, візити на їх об'єкт або повний аудит КСВ. Якщо результати таких перевірок будуть задовільні, Постачальник

*Наш «Кодекс ділової поведінки» можна завантажити за адресою: www.crh.com/our-group/corporate-governance/codeofconduct

може бути залучений до співпраці на підставі типового договору, що включає в себе зазначені вище вимоги щодо КСВ. У разі невідповідності вимогам потрібно запроваджувати план виправних заходів протягом узгодженого строку та контролювати хід його виконання. Постачальник не може продовжувати співпрацювати із CRH, якщо це не буде зроблено. Ми пропонуємо за таких обставин стільки допомоги, скільки буде потрібно.

Постачальники конфліктних корисних копалин

Компанія CRH розробила форму звітності щодо конфліктних корисних копалин з метою дотримання вимог, викладених у правилах Додда—Франка щодо звітування про конфліктні корисні копалини, і очікує того ж від своїх постачальників. Ми вимагаємо від усіх постачальників (які надають CRH продукти або компоненти, що містять

конфліктні корисні копалини) пройти щорічне опитування щодо країни походження будь-яких конфліктних корисних копалин, які містяться в таких продуктах або компонентах. Ми вимагаємо від усіх постачальників допомагати CRH під час будь-якої належної перевірки, яку компанія CRH вирішить провести щодо країни походження корисних копалин. Крім того, ми вимагаємо від постачальників надавати на вимогу CRH достатні докази проведення належної перевірки для підтвердження сертифікату країни походження корисних копалин.

Інші постачальники

Ми очікуємо, що всі інші постачальники будуть дотримуватися визначених цим Кодексом принципів. Від ключових постачальників ми також очікуємо, що у них встановлені аналогічні вимоги до системи постачання і вони ретельно перевіряють своїх постачальників на предмет дотримання цих вимог. Ми можемо попросити їх продемонструвати, що це дійсно

так (використовуючи формат, наведений у Додатку III), а також погодитись на проведення додаткових досліджень, візити на їх об'єкт або на повний аудит КСВ з метою забезпечення необхідного рівня гарантій дотримання встановлених стандартів.

ПОРУШЕННЯ КОДЕКСУ, ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО ПОРУШЕННЯ ТА ЗДІЙСНЕННЯ КОНТРОЛЮ

Звертаємо вашу увагу, що CRH може припинити договір із Постачальником, який порушує цей Кодекс або відмовляється на наше прохання запровадити план виправних заходів. Також CRH не буде допускати до участі у будь-яких тендерних процедурах Постачальників, які не демонструють дотримання високих етичних стандартів, стандартів КСВ або норм відповідного законодавства.

Ми наполегливо закликаємо як підприємства групи CRH, так і Постачальників повідомляти про будь-які етичні чи правові порушення або проблеми за допомогою нашої служби "гаряча лінія", якою ви можете скористатись через веб-сайт www.crhhotline.com або по телефону. Номери телефонів цього багатомовного сервісу, який працює в режимі 24/7, доступні для скачування на <http://www.crh.com/our-group/corporate-governance/code-of-conduct>.

Лише якщо ми будемо підтримувати високі етичні стандарти та стандарти КСВ, ми зможемо зберегти нашу бездоганну репутацію і забезпечити наш спільний тривалий успіх. Ми будемо постійно слідкувати за дією цього Кодексу та продовжуватимемо вдосконалювати його, якщо вважатимемо, що це може призвести до ще кращої практики.

Ми сподіваємось на ділову співпрацю з вами і спільну підтримку етичної та відповідальної системи постачання.

Для отримання більш детальної інформації стосовно цього Кодексу, будь ласка, зв'яжіться з:

Європа:

Heavyside/Lightside:

Distribution:

США:

Oldcastle Materials:

Oldcastle Building Products:

Allied Building Products:

Джон Маккеон (John McKeon)

Річард Пікар (Richard Piekar)

Дерон Бенк (Deron Banke)

Білл Брезвел (Bill Braswell)

Тім Вільямс (Tim Williams)

jmckeon@crh.com

rpiekar@crh-eur.nl

deron.banke@oldcastlematerials.com

bill.braswell@oldcastle.com

tim.williams@alliedbuilding.com

Для отримання більш детальної інформації стосовно програми CRH «Корпоративна відповідність та етика», будь ласка, зв'яжіться з Керівником групи Корпоративної відповідності та етики.

Додаток I Підтвердження Кодексу поведінки постачальника CRH: Постачальники підвищеного ступеня ризику

Кому: (контактній особі CRH, відповідальній за постачання)

Ми підтверджуємо:

- наше розуміння та дотримання вимог, викладених у цьому Кодексі поведінки постачальника CRH,
- дотримання нами практики етичних відносин, як передбачено Кодексом ділової поведінки CRH, у всіх відносинах з компаніями групи CRH.

Ми заповнили і додали підтверджуючу анкету КСВ в Додатку II. Ми усвідомлюємо, що нас можуть попросити погодитись на проведення додаткових досліджень, візити на наш об'єкт або на повний аудит КСВ з метою забезпечення необхідного рівня гарантій дотримання встановлених стандартів.

_____ (Найменування Постачальника/
Агентської компанії)
_____ (ПІБ працівника Постачальника/
Агентської компанії)
_____ (Посада працівника Постачальника/
Агентської компанії)
_____ (Підпис)
_____ (Адреса Постачальника/
Агентської компанії)
_____ (Дата (ДД/ММ/РР))

СТОРІНКА: А ІІ

ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО КОМПАНІЮ

ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО КОМПАНІЮ	Назва компанії		
	Адреса		
	Головний виконавчий директор/Керуючий директор		
	Вид діяльності		
	Телефон		
	Факс		
	Електронна адреса		
	Веб-сайт		
КЛЮЧОВІ ВІДОМОСТІ ПРО ПРАЦІВНИКІВ	Кількість працівників		
	Встановлений мінімальний вік		
	Середній вік працівника		
	Гендерне співвідношення	Чоловіки	
		Жінки	
Середня кількість робочих годин за тиждень на одного працівника			
ПОЛІТИКА КСВ	Чи має компанія політику КСВ? Якщо так, будь-ласка, додайте копію.		
	Чи була компанія сертифікована щодо КСВ? Якщо так, будь-ласка, додайте копію.		
ПРАВА ЛЮДИНИ	Чи має компанія політику або декларацію стосовно дотримання прав людини? Якщо так, то чи була ця політика/декларація активно доведена до відома внутрішньо, в межах організації, та зовні – юридичним особам, з якими компанія має договірні відносини? Будь ласка, додайте копію.		
	Чи використовує компанія примусову працю?		
	Чи використовує компанія дитячу працю?		
	Чи існують в компанії обмеження щодо свободи об'єднань або укладення колективних договорів?		
	Якщо місцеве законодавство забороняє свободу об'єднань або укладення колективних договорів, які заходи були вжиті для пом'якшення таких положень?		
	Чи існує в компанії дискримінація на ґрунті віку, статі, стану здоров'я, релігії, мови, політичних чи інших переконань, раси чи кольору шкіри, етнічного чи соціального походження, належності до національної або етнічної меншини, сексуальної орієнтації або іншого статусу?		
	Чи застосовуються в компанії тілесні покарання, емоційний або психічний тиск або словесні образи?		
	Чи відповідає розмір зарплатні за відпрацьований стандартний робочий тиждень загальним законодавчим та галузевим стандартам?		
	Чи забезпечує компанія справедливі та сприятливі умови праці, справедливую та сприятливу винагороду за виконану роботу та рівну оплату за рівну роботу?		

КОНФЛІКТНІ КОРИСНІ КОПАЛИНИ	Чи компанія постачає Групі CRH продукти або компоненти, які містять «конфліктні корисні копалини» (золото, тантал, олово або вольфрам)? Якщо так, звідки походять ці корисні копалини (країна, де вони були видобуті, або металургійний завод, де вони були виплавлені)?	
ОХОРОНА ПРАЦІ ТА ТЕХНІКА БЕЗПЕКИ	Чи має компанія політику або декларацію стосовно охорони праці та техніки безпеки? Якщо так, то чи була ця політика/декларація активно доведена до відома внутрішньо, в межах організації, та зовні – юридичним особам, з якими компанія має договірні відносини? Будь ласка, додайте копію.	
	Чи дотримується компанія місцевого законодавства у сфері охорони праці, техніки безпеки та соціальних гарантій?	
	Чи акредитована компанія згідно зі стандартом OHSAS 18001? Якщо так, будь-ласка, додайте копію.	
	Чи забезпечує компанія безпечне та здорове робоче середовище?	
	Чи були виявлені значні ризики у сфері охорони праці та техніки безпеки? Чи проводиться за потреби оцінка ризиків?	
	Чи пройшли працівники підготовку з питань охорони праці та техніки безпеки?	
	Чи заявлялись до компанії судові позови або накладались санкції за порушення законодавства у сфері охорони праці та техніки безпеки впродовж останніх 3 років?	
	Чи траплялись у компанії нещасні випадки зі смертельними наслідками впродовж останніх 3 років? Якщо так, будь-ласка, надайте детальну інформацію.	
ДОВКІЛЛЯ	Чи має компанія екологічну політику? Якщо так, будь-ласка, додайте копію.	
	Чи дотримується компанія норм чинного законодавства про охорону довкілля?	
	Чи акредитована компанія згідно зі стандартом ISO 14 001? Якщо так, будь-ласка, додайте копію.	
	Чи вимірюється та контролюється в компанії вплив її діяльності на довкілля? Чи проводиться оцінка впливу на довкілля за потреби?	
	Чи пройшли працівники компанії підготовку з питань охорони довкілля?	
	Чи відбувалися в компанії значні виробничі аварії, що мали негативні наслідки для довкілля, впродовж останніх 3 років?	
КОНТРОЛЬ ЯКОСТІ	Чи існує в компанії політика щодо забезпечення та контролю якості? Якщо так, будь-ласка, додайте копію.	
	Чи акредитована компанія згідно зі стандартом ISO 9001? Якщо так, будь-ласка, додайте копію.	
	Чи є в компанії працівник відповідальний за контроль та забезпечення якості?	
	Чи має компанія мету та орієнтир для постійного покращення якості?	
	Чи пройшли працівники підготовку щодо контролю та забезпечення якості?	



БОРОТЬБА З ХАБАРНИЦТВОМ ТА КОРУПЦІЄЮ	Чи існує в компанії політика щодо боротьби з хабарництвом та корупцією? Якщо так, будь-ласка, додайте копію	
	Чи дотримується компанія вимог місцевого та міжнародного законодавства у сфері боротьби з хабарництвом та корупцією?	
	Чи накладались коли-небудь на компанію санкції у зв'язку з хабарництвом та корупцією? Якщо так, будь-ласка, надайте детальну інформацію	

Додаток III Підтвердження Кодексу поведінки постачальника CRH: Інші постачальники



Кому: (контактній особі CRH, відповідальній за постачання)

Ми підтверджуємо:

- наше розуміння і дотримання вимог, викладених у цьому Кодексі поведінки постачальника CRH,
- дотримання нами практики етичних відносин, як передбачено Кодексом ділової поведінки CRH, у всіх відносинах з компаніями групи CRH.

Ми усвідомлюємо, що нас можуть попросити погодитись на проведення додаткових досліджень, візити на наш об'єкт або на повний аудит КСВ з метою забезпечення необхідного рівня гарантій дотримання встановлених стандартів.

_____ (Найменування Постачальника/
Агентської компанії)

_____ (ПІБ працівника Постачальника/
Агентської компанії)

_____ (Посада працівника Постачальника/
Агентської компанії)

_____ (Підпис)

_____ (Адреса Постачальника/
Агентської компанії)

_____ (Дата (ДД/ММ/РР))

